**Обеспечение работников средствами СИЗ: новые нормативные документы**

Статья 209 Трудового кодекса дает понятие средств защиты, разделяя их на индивидуальные и коллективные:

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (с 1 марта 2022 года это понятие разделено и уточнено).

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (с 1 марта 2022 года это понятие также разделено и уточнено).

Обеспечение работников СИЗами - одна из обязанностей работодателя:

Статья 214 ТК РФ в новой редакции с 1 марта 2022 года: 8) новая редакция: работодатель обязан обеспечить …. «приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

9) новое, выделено отдельно из предыдущей обязанности: «оснащение средствами коллективной защиты».

Есть еще одна норма:

«Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании».

Уточнен перечень видов СИЗ (ч.2 ст.221): «Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании».

Новое (ч.3 ст.221): «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Новое (ч.4 ст.221) : «Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)». Примечание: Ранее было право улучшать нормы СИЗ.

Ч.5 ст.221: «Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты».

Все указанное составляет правовую базу для обеспечения работников СИЗами.

Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению СИЗ и уходу за ними установлены пока еще действующими Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н).

Напоминаем, что работники также должны бесплатно получать смывающие и обезвреживающие средства. Нормы, порядок и условия их выдачи утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н.

В этом году в рамках революционного обновления правовой базы охраны труда вышли новые нормативные документы. Однако действовать они начнут в 2023 году.

**С 1 сентября 2023 года:** Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" и Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

Согласно Приказа №767 с 1 сентября 2023 года должны быть введены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) согласно приложению N 1 (т.е. Приказ 767н будет дополнен приложениями); Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей согласно приложению N 2; Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств согласно приложению N 3.

Согласно Приказа №766н работодатель будет обязан:

разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профрисков (ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;

обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

обеспечить в случае применения вендингового оборудовании и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Видно, что работу придется провести в связи с этим большую.

Необходимо внимательно изучить новые нормативные документы и подготовиться к их применению. Хотя законодатель дает еще дополнительное время для этой подготовки (работодатели будут вправе использовать пока еще существующие Типовые нормы СИЗ, но не позднее 31 декабря 2024 года).

Напоминаем: за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты установлена административная ответственность (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Для должностных лиц и ИП – от 20 до 30 тысяч рублей. На юридические лица может быть наложен штраф от 130 до 150 тысяч рублей.

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации Нижнеилимского района Н.М. Драпеза